

Istituto Tecnico Commerciale Statale “Filippo Pacini” - Pistoia

Fondato nel 1917

A tutto il personale Docente e ATA
Al DSGA

I.T.C.S. "F. PACINI" - -PISTOIA
Prot. 0011202 del 03/10/2024
VII (Uscita)

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022 - Modello A e Modello B – Nuovi obblighi di informazione ai lavoratori.

Il Decreto legislativo 104/2022 “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea (22G00113)” entrato in vigore il 13/08/2022 disciplina il diritto all'informazione sugli elementi essenziali del rapporto di lavoro e sulle condizioni di lavoro e la relativa tutela, modificando in diversi punti il Decreto Legislativo 152/1997.

Ai sensi del sopra citato D.Lgs. il datore di lavoro è tenuto a comunicare al lavoratore, specifiche informazioni elencate all'art. 4.

Tale obbligo di informazione è assolto, secondo le modalità di cui al comma 2 del citato art. 4, mediante la consegna al lavoratore, all'atto dell'instaurazione del rapporto di lavoro e prima dell'inizio dell'attività lavorativa, alternativamente:

- a) del contratto individuale di lavoro redatto per iscritto;
- b) della copia della comunicazione di instaurazione del rapporto di lavoro di cui all'articolo 9-bis del Decreto- Legge 1° ottobre 1996, n. 510, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 novembre 1996, n. 608.

Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 104/2022, il datore di lavoro comunica a ciascun lavoratore in modo chiaro e trasparente le informazioni previste in formato cartaceo oppure elettronico.

Secondo quanto ribadito dalla Circolare n. 4/2022 INL, “al fine di agevolare il più possibile l'assolvimento dei nuovi adempimenti informativi, il decreto chiarisce la possibilità di avvalersi di una comunicazione in formato “elettronico” (ad es. email personale comunicata dal lavoratore, e-mail aziendale messa a disposizione dal datore di lavoro, messa a disposizione sulla rete intranet aziendale dei relativi documenti tramite consegna di password personale al lavoratore ecc.) avendo cura, tuttavia, di specificare che “le medesime informazioni sono conservate e rese accessibili al lavoratore ed il datore di lavoro ne conserva la prova della trasmissione o della ricezione per la durata di cinque anni dalla conclusione del rapporto di lavoro”.

Tenuto conto che le informazioni che è obbligatorio fornire ai lavoratori sono più ampie di quelli presenti nel contratto prodotto da Sidi e consegnato al momento della sottoscrizione, a cui si rimanda per opportuna conoscenza, le ulteriori informazioni richieste alla luce dei nuovi obblighi

di informazione di cui al Decreto Legislativo 104/2022 sono integrate nei MODELLI A e B, allegati alla presente informativa.

Si specifica che le informazioni di cui al comma 1 dell'art. 4 sono conservate e rese accessibili al lavoratore ed il datore di lavoro ne conserva la prova della trasmissione o della ricezione per la durata di 5 anni dalla conclusione del rapporto di lavoro.

La presente comunicazione vale come notifica degli obblighi di informazione ai lavoratori ai sensi del D.lgs. 104/2022 e di trasmissione/ricezione dell'informazioni dovute.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA
Dott. ssa Marzia Andreoni